

DECISION RELATIVE A L'ORGANISATION DE CONCOURS DE RECRUTEMENT DE 30 POSTES

LE DIRECTEUR DE L'INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE

Vu le dahir n° 1-81-204 du 3 jomada II 1401 (8 avril 1981) portant promulgation de la loi n° 40-80 portant création de l'Institut National de la Recherche Agronomique ;
 Vu le dahir n° 1-58-060 du 7 hija 1377 (25 juin 1958) réprimant les fraudes dans les examens et concours publics ;
 Vu le décret n° 2-01-94 du 29 rabii I 1422 (22 juin 2001) fixant les conditions dans lesquelles les pupilles de la Nation bénéficient d'une priorité pour l'accès aux emplois publics au sein des administrations de l'Etat, des établissements publics et des collectivités publiques ;
 Vu le décret n° 2-01-96 du 29 rabii I 1422 (22 juin 2001) fixant les conditions dans lesquelles des emplois dans les services des administrations de l'Etat, des établissements publics et des collectivités publiques peuvent être réservés aux anciens militaires et aux anciens combattants ;
 Vu l'arrêté du Premier Ministre N° 3.130.00 du 10 juillet 2000 fixant la liste des fonctions pouvant être attribuées aux personnes en situation d'handicap en priorité ainsi que le quota de ces postes dans les administrations publiques et institutions qui en dépendent ;
 Vu la circulaire du Chef du Gouvernement n° 699 du 1^{er} juin 2012 relative à la généralisation des procédures de recrutement par voie de concours dans les établissements et entreprises publics ;
 Vu la circulaire du Chef du Gouvernement n° 24/2012 du 22 octobre 2012 relative aux procédures de recrutement dans les établissements et entreprises publics ;
 Vu le statut particulier du personnel de l'Institut National de la Recherche Agronomique, tel qu'il a été modifié et complété ;
 Vu l'arrêté du Ministre de l'Agriculture et des Pêches Maritimes n° 1339 du 22 juin 2016 portant règlement du concours pour le recrutement des Chargés de Recherche 1^{er} grade de l'Institut National de la Recherche Agronomique ;
 Vu l'arrêté du Ministre de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts n° 1754 du 13 octobre 2017 portant règlement du concours pour le recrutement des Ingénieurs d'Etat 1^{er} grade de l'Institut National de la Recherche Agronomique ;
 Vu l'arrêté du Ministre de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts n° 1755 du 13 octobre 2017 portant règlement du concours pour le recrutement des Administrateurs 2^{ème} grade de l'Institut National de la Recherche Agronomique ;
 Vu l'arrêté du Ministre de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts n° 1756 du 13 octobre 2017 portant règlement du concours pour le recrutement des Techniciens 3^{ème} grade et 4^{ème} grade de l'Institut National de la Recherche Agronomique ;
 Vu la circulaire du Chef du Gouvernement n° 16/2020 en date du 07 octobre 2020 relative à l'organisation des concours de recrutement et des examens d'aptitude professionnelle ; ;
 Vu la loi cadre de l'INRA au titre de l'année 2022 ;

DECIDE

ARTICLE PREMIER : L'Institut National de la Recherche Agronomique organise un concours pour le recrutement de 30 postes, répartis selon les spécialités et profils comme suit :

1- Trois (3) Chargés de Recherche 1^{er} grade :

Référence du poste	Nombre de postes	Spécialité / Compétences requises / Activités	Affectation
CMEK	1	Docteur en génie des plantes et technologie alimentaire. Ayant des connaissances sur la biochimie des produits agricoles particulièrement les fruits, sur le phénotypage biochimique et lipochimique des arbres fruitiers, sur les traitements et les réactions physico-chimiques en post-récolte des fruits arboricoles et leur modélisation, sur les analyses biophysiques des fruits ainsi que les procédés de leur conservation en post-récolte.	Meknès
CTDL	1	Docteur en sciences du sol orienté science des données. Ayant des connaissances sur les techniques d'analyses des sols, l'utilisation de la télédétection optique et radar et les techniques d'analyse des données massives pour le suivi de l'état du sol (humidité, fertilisation et occupation du couvert), sur les outils de cartographie et programmation sous R, Python ou équivalent et sur la mise en œuvre des expérimentations pour l'étude et le suivi des sols.	Tadla
CKECH	1	Docteur en physiologie végétale ou équivalent. Ayant des connaissances dans le domaine de la physiologie végétale des arbres fruitiers, physiologie du stress abiotique et biotique, physiologie du stress hydrique et physiologie de la nutrition minérale et de la physiologie de la nutrition minérale des arbres fruitiers.	Marrakech

Division de la Gestion des Ressources

Humaines et Financières

Avenue de la Victoire, B.P. 415. Rabat, Maroc

Tél. : +212 (0) 537 77 57 49

Fax : +212 (0) 537 77 17 13

Email : abdenbi.salahi@inra.ma

www.inra.org.ma



قسم تسيير الموارد البشرية والمالية

شارع النصر، ص.ب 415 - الرباط - المغرب

الهاتف: +212 (0) 537 77 57 49

الفاكس: +212 (0) 537 77 17 13

البريد الإلكتروني: abdenbi.salahi@inra.ma

www.inra.org.ma

Compétences transverses :

- Bonne production scientifique prouvée par des publications en relation avec les compétences requises pour les postes ;
- Habileté à travailler en équipe et avoir les potentialités de travail et de suivi des essais sur le terrain ;
- Avoir les bonnes pratiques de laboratoire ;
- Habileté à entreprendre des relations de collaboration avec des organismes internationaux et à drainer des projets ;
- Bonnes compétences en communication en langues française et anglaise ;
- Compétences avancées en analyses statistiques.

2- **Cinq (5) Ingénieurs d'Etat 1^{er} grade :**

Référence du poste	Nombre de postes	Spécialité / Compétences requises / Activités	Affectation
IOP	1	Protection des Plantes. Ayant des connaissances dans le domaine de la recherche sur la protection des cultures contre les maladies d'origine virale et sur les différentes méthodes de diagnostic des maladies des plantes, ou en malherbologie ou un domaine étroitement lié à l'écologie et à la biologie des plantes adventives.	Agropole de Berkane - Oujda
ISM	1	Malherbologie. Ayant des connaissances dans le domaine de la recherche sur la protection des cultures contre les adventives ou un domaine étroitement lié à la phytologie et à la biologie des plantes adventives.	Settat
IOS	1	Sciences du sol, ressources naturelles et environnement ou équivalent. Le candidat sera appelé à travailler au laboratoire avec la maîtrise des méthodes de prélèvement d'échantillons du sol et des systèmes d'information géographiques .	Agropole de Berkane - Oujda
IER	1	Arboriculture fruitière, horticulture ou équivalent. Ayant des connaissances sur les techniques de culture in vitro et physiologie végétale. Des connaissances sur le palmier dattier seraient un atout.	Errachidia
IDD	1	Génie informatique ou développement des Systèmes d'information ou équivalent. Expérience dans la gestion de projets est souhaitable. Le candidat doit avoir des connaissances avancées en développement en Full Stack avec Angular et .net Core. Le développement de solutions mobiles avec Cordova est souhaité. Le candidat sera chargé d'analyser et conceptualiser les besoins exprimés, rédiger des cahiers de charges et de spécifications techniques, assurer la phase de test et recette de fonctionnement des applications développées, participer aux phases de mise en production et livraison de nouvelles applications, assurer le suivi de l'utilisation des projets en exploitation au sein de l'Institut.	Rabat

Compétences transverses pour les postes IOP, ISM, IOS et IER :

- Habileté à travailler en équipe, à encadrer des étudiants et à nouer des relations avec les partenaires ;
- Avoir les bonnes pratiques de laboratoire ;
- Bonnes compétences en communication en langues française et anglaise et bonnes capacités rédactionnelles.

N
#

3- **Six (6) Administrateurs 2^{ème} grade :**

Référence du poste	Nombre de postes	Spécialité / Compétences requises / Activités	Affectation
AD	5	Finances publiques et fiscalité ou gestion financière, comptable et fiscale ou équivalent. Des compétences sont requises dans le domaine de la comptabilité budgétaire, générale et analytique, la passation, l'exécution et le suivi des marchés publics, la passation des bons de commandes, des contrats et des conventions, la gestion du patrimoine, la gestion des immobilisations, des stocks et des inventaires, etc.	Rabat
			Kénitra
			Béni Mellal
			Tanger
			Marrakech
ADS	1	Management, gestion de projets ou équivalent. Le candidat participera à la gestion organisationnelle et opérationnelle de l'unité et portera l'assistance nécessaire au responsable pour ce qui relève de la préparation et la gestion des réunions, du suivi des dossiers, des aspects de communication.	Rabat

Compétences transverses :

- Maîtrise de l'outil informatique ;
- Habileté à travailler en équipe ;
- Bonne compétence communicationnelle à l'écrit et à l'oral en langue française ;
- Sens de l'organisation ;
- La maîtrise de l'anglais serait un atout ;
- Pour le poste (AD), la maîtrise des logiciels de gestion comptable et administrative est vivement souhaitée.

4- **Seize (16) Techniciens 3^{ème} grade :**

Référence du poste	Nombre de postes	Spécialité / Compétences requises / Activités	Affectation
TKP	1	Protection des plantes ou équivalent. Ayant des connaissances sur les maladies et ravageurs des agrumes, le suivi des essais en verger, la gestion de laboratoire, l'installation des essais et les techniques d'analyses au laboratoire (Entomologie, virologie, phytopathologie et malherbologie).	Kénitra
TKS	1	Sciences du sol, agriculture, biologie, chimie ou équivalent. Ayant des connaissances sur la fertilisation des cultures, la prise d'échantillons de plantes, sol et eau et leur préparation pour les analyses, sur les procédés et techniques d'analyses au laboratoire du sol, plantes et eau, sur la gestion de laboratoire et sur l'utilisation de Système d'Information Géographique (SIG) et géolocalisation par GPS.	Kénitra
TRA	1	Agronomie ou équivalent. Ayant des connaissances en amélioration des plantes et agronomie des grandes cultures. Le(a) candidat(e) sera chargé(e) de la préparation de la semence, installation et suivi des essais au champ, sous serre ou en milieu contrôlés.	Rabat
		Horticulture ou équivalent. Ayant des connaissances sur l'installation, la conduite, l'entretien des essais pour les cultures maraîchères, l'arganier, les plantes aromatiques et médicinales, le caroubier, sur les techniques de multiplication des espèces horticoles : greffage, bouturage, marcottage, culture in vitro) et en statistique expérimentale. Le(a) candidat(e) sera chargé(e) des	

Division de la Gestion des Ressources

Humaines et Financières

Avenue de la Victoire, B.P. 415. Rabat, Maroc

Tél. : +212 (0) 537 77 57 49

Fax : +212 (0) 537 77 17 13

Email : abdenbi.salahi@inra.ma

www.inra.org.ma



قسم تسيير الموارد البشرية والمالية

شارع النصر، ص.ب 415 - الرباط - المغرب

الهاتف: +212 (0) 537 77 57 49

الفاكس: +212 (0) 537 77 17 13

البريد الإلكتروني: abdenbi.salahi@inra.ma

www.inra.org.ma

TAH	1	travaux de préparation et de traitement du sol, de l'irrigation, la fertilisation, la fertigation, le calcul des besoins en eau et en éléments fertilisants des cultures, la protection des cultures, la récolte, le calibrage et conditionnement.	Agadir
TAPV	1	Production végétale ou équivalent. Ayant des connaissances sur l'installation, la conduite, l'entretien des cultures particulièrement des grandes cultures, pour les travaux de préparation et de traitement du sol, de l'irrigation, la fertilisation, la protection des cultures, la récolte, le stockage et le conditionnement. Le candidat fera le suivi des essais et les notations des observations phénologiques des cultures selon les besoins des fiches opérations de recherches.	Agadir
TTAA	1	Industrie agroalimentaire ou techniques de laboratoire en agroalimentaire ou équivalent. Ayant une maîtrise des analyses physiques, physico-chimiques, biochimiques, microbiologiques et sensorielles des produits alimentaires, de la manipulation, entretien et maintenance des équipements de laboratoire, des protocoles de préparation des solutions chimiques et des bonnes pratiques de laboratoire y compris l'hygiène et la sécurité, ainsi que la maîtrise des analyses chromatographiques (HPLC,CG).	Tanger
TG	9	Gestion des entreprises, finances ou comptabilité ou équivalent. Ayant des connaissances en comptabilité budgétaire pour ce qui est des procédures d'engagement et de liquidation du budget et du suivi de son exécution et en comptabilité générale et notamment analytique. Le candidat participera à la gestion administrative, financière et/ou des ressources humaines notamment la gestion des bons de commandes, des stocks, des immobilisations, des inventaires, du parc auto, etc. La maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de gestion comptable et administrative est souhaitée.	Rabat
			Agadir
			Oujda
			Settat
			Errachidia
TRH	1	Gestion des entreprises, gestion des ressources humaines, office manager ou équivalent. Le candidat assistera le responsable dans les opérations de gestion administrative du personnel. Une connaissance en matière d'analyse des besoins informatiques concernant la gestion et l'utilisation de logiciels qui permettent de gérer les données seraient un atout.	Rabat

ARTICLE DEUX : Le concours est ouvert aux candidats de nationalité marocaine, âgés à la date du concours de 18 ans au moins et 40 ans au plus pour les Techniciens 3^{ème} grade et 45 ans au plus pour le reste des grades. Les candidats doivent être titulaires des diplômes cités ci-dessous selon le grade :

- Pour le grade de Chargé de Recherche 1^{er} grade : être titulaire d'un doctorat ou d'un diplôme reconnu équivalent dans la spécialité demandée ;
- Pour le grade d'Ingénieur d'Etat 1^{er} grade : être titulaire d'un diplôme d'Ingénieur d'Etat ou d'un diplôme reconnu équivalent dans la spécialité demandée ;
- Pour le grade d'Administrateur 2^{ème} grade : être titulaire d'un Master ou d'un diplôme reconnu équivalent dans la spécialité demandée ;
- Pour le grade de Technicien 3^{ème} grade : être titulaire d'un diplôme de technicien spécialisé ou d'un diplôme reconnu équivalent dans la spécialité demandée.

ARTICLE TROIS : Les candidats remplissant les conditions requises doivent obligatoirement postuler à travers la plateforme électronique accessible via le site web de l'INRA <https://www.inra.org.ma>. Ne sont **recevables que les candidatures reçues en ligne**. Tout dossier de candidature incomplet, non visible ou bien ne remplissant pas les conditions requises sera rejeté. Le dernier délai de candidature est fixé au **25 mars 2022 à 16h30**. *N* ≠

Division de la Gestion des Ressources

Humaines et Financières

Avenue de la Victoire, B.P. 415. Rabat, Maroc

Tél. : +212 (0) 537 77 57 49

Fax : +212 (0) 537 77 17 13

Email : abdenbi.salahi@inra.ma

www.inra.org.ma



قسم تسيير الموارد البشرية والمالية

شارع النصر، ص.ب 415 - الرباط - المغرب

الهاتف: +212 (0) 537 77 57 49

الفاكس: +212 (0) 537 77 17 13

البريد الإلكتروني: abdenbi.salahi@inra.ma

www.inra.org.ma

Les candidats doivent compléter le formulaire de candidature pour une seule référence de poste et joindre sous format scanné les documents suivants :

- Une demande manuscrite à adresser au Directeur de l'INRA, qui doit rappeler la référence du poste. Chaque candidat ne postulera que pour un seul poste, tout candidat qui aura postulé plusieurs postes verra son dossier rejeté ;
- Une copie conforme du diplôme ; avec le cas échéant, une attestation d'équivalence délivrée par l'autorité compétente ;
- Une copie conforme de la carte nationale d'identité ;
- Un curriculum vitae comprenant une photo d'identité et mentionnant le numéro de GSM et l'adresse électronique ;
- L'autorisation de l'administration d'origine pour les candidats fonctionnaires ou issus d'autres établissements publics.

Les Chargés de Recherche 1^{er} grade joindront à leur candidature électronique, **en plus des pièces citées ci-dessus**, les documents suivants :

- Un exemplaire de la thèse de doctorat ;
- Un exemplaire de l'ensemble des travaux de recherche personnels ou en collaboration comportant notamment des articles, ouvrages et monographies ;
- Le relevé légalisé des notes obtenues durant le cursus universitaire ;
- Les justificatifs de l'expérience professionnelle.

ARTICLE QUATRE : Le concours comportera deux épreuves :

Grade de recrutement	Nature et contenu des épreuves
Chargé de recherche 1 ^{er} grade	1- Etude et évaluation des dossiers des candidats (diplômes et titres détenus, travaux de recherche...) par une commission de rapporteurs, à l'issue de laquelle trois candidats au plus seront retenus pour passer la 2 ^{ème} épreuve ; 2- Présentation par le candidat et discussion avec le jury du concours.
Ingénieur d'Etat 1 ^{er} grade	1- Epreuve écrite en relation avec la spécialité demandée. Durée : 4 heures. 2- Epreuve orale.
Administrateur 2 ^{ème} grade	1- Epreuve écrite qui se rapporte aux domaines de compétences de l'Institut, à la gestion publique ou aux spécialités, missions et postes demandés. Durée 4 heures. 2- Epreuve orale.
Technicien 3 ^{ème} grade	1- Epreuve écrite qui se rapporte aux domaines de compétences de l'Institut, à la gestion publique ou aux spécialités et missions des postes demandés. Durée : 3heures. 2- Epreuve orale ou pratique.

ARTICLE CINQ : Les concours seront organisés au siège de l'Institut National de la Recherche Agronomique sis à l'avenue de la victoire, Rabat, selon le calendrier qui suit :

Grade / Référence du poste	Date du concours	Heure du concours
Ingénieur d'Etat 1 ^{er} grade : IOP, ISM et IOS	Le 05/05/2022	09h00
Ingénieur d'Etat 1 ^{er} grade : IER	Le 05/05/2022	13h30
Ingénieur d'Etat 1 ^{er} grade : IDD	Le 09/05/2022	09h00
Administrateur 2 ^{ème} grade : AD	Le 10/05/2022	09h00
Administrateur 2 ^{ème} grade : ADS	Le 10/05/2022	13h30
Technicien 3 ^{ème} grade : TKP et TKS	Le 12/05/2022	09h00
Technicien 3 ^{ème} grade : TAH et TAPV	Le 12/05/2022	13h00
Technicien 3 ^{ème} grade : TRA et TTAA	Le 17/05/2022	09h00
Technicien 3 ^{ème} grade : TG	Le 18/05/2022	09h00
Technicien 3 ^{ème} grade : TRH	Le 19/05/2022	09h00
Chargé de Recherche 1 ^{er} grade : CMEK	Le 24/05/2022	09h00
Chargé de Recherche 1 ^{er} grade : CTDL	Le 24/05/2022	11h00
Chargé de Recherche 1 ^{er} grade : CKECH	Le 24/05/2022	14h00

2/4

ARTICLE SIX : Il sera procédé à la présélection des dossiers de candidature sur la base des conditions mentionnées dans les articles 1, 2, et 3.

Les listes des candidats sélectionnés pour passer les concours seront publiées sur les sites www.inra.org.ma et www.emploi-public.ma. Ces listes sont considérées comme convocation au concours. Des courriers électroniques seront également transmis à ces candidats.

ARTICLE SEPT : Les résultats définitifs des candidats admis ainsi que ceux en liste d'attente, classés par ordre de mérite, seront publiés sur emploi-public.ma ; sur www.inra.org.ma et affichés dans les lieux de déroulement des concours.

Les affectations des candidats admis seront effectuées conformément aux lieux cités ci-dessus. Cependant, l'administration se réserve le droit de changer les lieux d'affectation en cas de nécessité de service.

Un pourcentage de 25% des postes budgétaires, objet du présent concours, est réservé aux résistants, anciens militaires, anciens combattants et aux pupilles de la nation et 7% aux personnes en situation d'handicap.

Pour les candidats en situation d'handicap, leur dossier doit être accompagné d'un certificat justifiant cette qualité, délivré par le Ministère de la Solidarité, du Développement Social, de l'Égalité et de la Famille.

Les dossiers des candidats en qualité de résistant doivent être présentés par le biais du Haut-Commissariat aux Anciens Résistants et Membres de l'Armée de Libération, accompagnés d'un certificat attestant cette qualité.

Les dossiers des candidats en qualité de pupilles de la nation, anciens combattants ou anciens militaires doivent parvenir par le biais de la Fondation Hassan II pour les œuvres sociales des anciens militaires et anciens combattants, accompagnés d'un certificat attestant cette qualité.

Pour toute information complémentaire, adresser un e-mail à l'adresse dgrh@inra.ma. ~ ≠

Le Directeur de l'Institut
National de la Recherche
Agronomique
Faouzi BEKKAOUI